

>ВЕСТИ С ШАХТ

С помощью нового очистного комбайна производства компании «Джой Майнинг Машинери» (США) берёзовские шахтеры надеются повысить производительность труда и сделать свою работу более безопасной. Знакомство с «американцем» состоялось в цехе ремонтно-механических мастерских. Над ним, уже почти собранным, поставленным на решетки, колдовали механики и слесари, время от времени, заглядывая в схемы сборки. Шла наладка электронной системы комбайна.



На «Берёзовскую» прибыл американец «Джой»

Заместитель главного механика шахты по забойному оборудованию В. А. Сугак рассказал об основных характеристиках новичка:

— Мощность 700 квт/ч, производительность может достигать до 1400 т в час. Комбайн оснащен системой пылеподавления с подачей воды под резец, датчиками непрерывного контроля метана, системой аварийной остановки и защитой от случайного включения, что важно для безопасности производства. Комбайн управляется с помощью встроенного компьютера, который ведет непрерывную диагностику всех режимов и параметров: подачу воды, температуру узлов, силу тока на электродвигателях.

От Владимира Андреевича я также узнала, что комбайн собрали за четыре дня и уже успели опробовать в движении. Управлять им можно с помощью двух радиопультов. Сейчас устанавливается компьютер и идет настройка электроники вместе с электромехаником из Ленинск-Кузнецкого сервисного центра И. И. Кузнецовым.

Илья Иванович с нескрываемым восхищением рассказал о чудо-машине:

— Такой техники в Кузбассе пока немного. Ваш комбайн, если не ошибаюсь, десятый по счету. Первой

это высокотехнологичное оборудование внедрила шахта им. Кирова. И я знаю, что там не пожалели об этом. Комбайн выдал уже 10 миллионов тонн и за это время был только один полукапитальный ремонт. Второй такой комбайн у них выдал уже семь миллионов и нагора еще не появлялся.

Довольны «Джоем» и на «Распадской». Делаем вывод, что немалые средства, вложенные шахтой в это оборудование, быстро окупаются.

— Машина надежная, — продолжает Илья Иванович, погладив ярко-оранжевый бок «Джоя», — хлопот с ней мало — вовремя меняй масло и будет работать, как часы. А если и случаются проблемы, то наш сервисный центр всегда приходит на помощь. Мы выезжаем по первому звонку в любое время суток. Запчасти всегда на складе есть.

Вместе со специалистами собирает комбайн и машинист горных выемочных машин участка № 1 Сергей Никонов. Именно его бригаде, возглавляет которую Н. И. Ширяев, предстоит в будущем работать на этой технике. Так что Сергей теперь с «американцем» на «ты». В ближайшее время будет организовано обучение и других комбайнеров бригады.

— В июле планируется начать монтаж оборудования в



На снимках:

«Джой» в сборке (вверху)

МГВМ Сергей Никонов знакомится с новой машиной

забое лавы № 18, которая по плану горных работ должна вступить в строй в сентябре этого года, — делится планами главный инженер шахты Д. Ю. Матыленко. — Комбайн в ней будет новый, а остальное оборудование — из отработанной лавы № 16: механизированная крепь «Fazos», лавный конвейер «RYBNIK». Запасы новой лавы — 1млн. 115 тыс. тонн. Далее для «Джоя» найдется работа в лаве № 1-10 по этому же XXVII пласту центральной части шахтного поля и

еще в двух лавых в северной части. Вот перспективы на ближайшие 3-4 года.

Дмитрий Юрьевич отметил, что бригада Н.И. Ширяева, которой предстоит эксплуатировать новый комбайн, уже доказала свой профессионализм, отрабатывая лаву №16 практически на незнакомой машине (метается в виду новый комплекс «Fazos»). И с основной своей задачей успешно справилась, т.е. за год лавы с запасами миллион тонн практически отработана. Хотя из-за известных причин, связанных с реализацией угля, своих максимальных возможностей так и не показала.

— В процессе отработки 16-й лавы выявился ряд проблем с комбайном KGE-710, приведших к необходимости его замены на старенький, но надежный KSW. Это и стало основной причиной поиска новой надежной техники для отработки «хлебного» XXVII пласта. Думаю, что набравшись дополнительного опыта и имея таких грамотных специалистов, как А.В.Васильев, С.Никонов в новой лаве коллектив сможет достичь тех результатов и показателей, которые мы ожидаем в связи с вводом нового очистного комбайна.

Елена ТРОФИМОВА
Фото автора

>ОФИЦИАЛЬНО

Акционеры — за объединение

На внеочередных общих собраниях акционеров ОАО «Шахта Берёзовская», ОАО «Шахта Первомайская» и ОАО «Северокузбасское погрузочно-транспортное управление» принято решение о реорганизации этих обществ в форме слияния.

Данное предложение поступило от советов директоров ОАО «Шахта Берёзовская», ОАО «Шахта Первомайская» и ОАО «Северокузбасское погрузочно-транспортное управление» в целях оптимизации основных процедур по корпоративному управлению взаимосвязанными обществами и реформированию структуры управления.

Акционеры на своих внеочередных собраниях, прошедших в первых числах июня, приняли решения о слиянии. В результате реорганизации будет создано новое юридическое лицо — ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс». Избран Совет директоров нового общества, утверждены внутренние документы, регулирующие деятельность органов управления общества.

Все акции реорганизуемых обществ конвертируются в обыкновенные именные акции ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс». Коэффициенты конвертации рассчитаны исходя из соотношения рыночной стоимости акций создаваемого общества к рыночной стоимости акций реорганизуемых обществ.

Корпоративные процедуры по реорганизации будут завершены до конца октября этого года.

Пресс-служба
ОАО «Шахта Берёзовская»

Нестандартные решения для корпоративного стандарта

На территории шахты «Берёзовская», автобазы и обогатительной фабрики «Северная» можно находиться исключительно в средствах индивидуальной защиты. С 25 мая на этих предприятиях стартовал пилотный проект «Выполняем корпоративный стандарт по СИЗ».

С 2006 года на наших предприятиях введено правило обязательного ношения спецодежды и применения СИЗ на рабочем месте. Об этом сказано в должностной инструкции каждого специалиста, в инструкциях по охране труда по профессиям, в Правилах безопасности в угольных шахтах, в коллективном договоре предприятия, об этом напоминают корпоративные Кардинальные правила. И все равно применение средств индивидуальной защиты не стало пока нормой жизни для шахтеров. Аудиты безопасности, которые регулярно проводят линейные руководители, это подтверждают. То без защитных очков работают, то без респираторов, то перчатки забыл надеть, то без каски ходит по стройплощадке.

На всех предприятиях компании «Арселор Миттал» действует единый стандарт — появляться на промплощадке предприятия только полностью экипированным в спецодежду и СИЗ. Являясь членами большой корпорации, работники наших предприятий не имеют права отступать от корпоративного стандарта. Поэтому на трех основных предприятиях, входящих в ОАО «Шахта Берёзовская», решено запустить проект «Выполняем корпоративный стандарт по СИЗ».

Посторонним вход запрещен

— Начали мы с того, что попытались разделить, какие объекты являются производственной зоной, а какие непромышленной, — рассказывает заместитель главного инженера шахты по производственному контролю И. И. Кравченко. — Это оказалось не так просто, как кажется на первый взгляд.

Промплощадка шахты — это большой комплекс различных производственных объектов. По ней ходят работники котельной и железнодорожной станции Берёзовская — они переодеваются на своих рабочих местах. Спешат на занятия слушатели учебно-курсового комбината, в столовую — специалисты исполнительного аппарата. И даже мичуринцы норовят срезать путь к своим участкам через шахту, рискуя травмироваться на подъездных путях.

Угольное предприятие — опасный производственный объект. Гораздо опаснее, чем, к примеру, ткацкая фабрика или мясокомбинат. Но попробуйте пройти на территорию какого-нибудь самого маленького заводика без пропуска. Ничего не получится. В будке на проходной сидит бдительный дедок-вахтер или накачанный охранник и посторонних не пускает.

— У нас же пропускная система действует только в здании АБК, а по территории, получается, может гулять любой желающий, — продолжает Игорь Иванович. — Сейчас рассматриваются варианты огражде-

ния и пропускных пунктов, которые будут предотвращать проникновение посторонних лиц на предприятие.

Игорь Иванович, развернул на столе план-схему промплощадки шахты «Берёзовская»:

— Выделены непромышленные зоны, где можно находиться без спецодежды. Это здание административно-бытового комбината, площадь перед ним, проход справа от здания АБК до входа в столовую. Остальная территория будет огорожена и снабжена аншлагами и табличками, предупреждающими, что находиться здесь можно только в средствах защиты.

В производственной зоне отметят проходы к рабочим местам для трудящихся котельной и погрузочно-транспортного управления. Для прохода к УКК будет сделана калитка в ограждении с основной городской трассы.

Одеваться и защищаться правильно

Корпоративный стандарт регламентирует не только места, где обязательно надо находиться в СИЗ, но и устанавливает единые требования к самим средствам защиты на всех предприятиях компании. Правильно подобранная спецодежда, использование средств индивидуальной защиты, все это немаловажные составляющие успеха в достижении главной цели — безопасности производства.

В соответствии с корпора-

- **На обеспечение работников предприятий «Арселор Миттал» в Кузбассе спецодеждой, спецобувью и СИЗ в 2008 году было израсходовано 18,5 млн. рублей.**

тивными стандартами проводятся оценки рисков на рабочих местах, чтобы установить критерии защиты работников с помощью средств индивидуальной защиты и уже с их помощью определить необходимый перечень средств индивидуальной защиты для конкретных рабочих мест и объектов, производственных процессов и категорий работников.

Это первый шаг. А следующий этап — обеспечить работников предприятия в зависимости от условий труда всеми необходимыми СИЗ. Службы охраны труда предприятий держат тесную связь с поставщиками и производителями средств защиты, чтобы быть в курсе всех новинок. Часто их берут на промышленные испытания, выбирая, таким образом, самые современные и соответствующие всем требованиям СИЗ. А дальше забота службы снабжения — вовремя закупить то, что требуется.

Немалое внимание уделяется спецодежде. Проводимые год-два назад аудиты, беседы

с рабочими показали, что спецодежда подземных работников не соответствовала требованиям, предъявляемым к современным СИЗ. Рабочая одежда должна не только защищать от угольной пыли, грязи, низких температур, но и быть гигроскопичной, то есть пропускать воздух и впитывать влагу.

Специалисты по охране труда совместно с кузбасскими производителями разработали новые модели спецодежды — более прочные, чем предыдущие, с более надежными свойствами. Изготовлена она из смесовой хлопкополиэфирной ткани фирмы «Нордтекс» с антистатической нитью с содержанием хлопка не менее 65%. Дизайн, цветовая гамма, конструкция моделей спецодежды, расположение символики и световозвращающих полос соответствуют требованиям корпоративного стиля. Конечно, такая спецодежда стоит дороже, зато человек в ней чувствует себя комфортно и безопасно.

От работников требуется лишь беречь спецодежду, вовремя отдавать ее в стирку.

Из новинок 2009 года — защитная обувь: резиновые и кожаные сапоги, ботинки с жестким подноском из металла или композиционного материала, как того требуют корпоративные стандарты, а также условия работы. Такую обувь тщательно выбирали среди множества типов и видов, предложенных производителями, испытывали в промышленных условиях. В результате остановились на нескольких моделях. Для подземных работников сапоги резиновые из ПВХ, литые с металлическим подноском, выдерживающим удар до 200 Дж, с нескользящей рифленой подошвой. Для поверхностных работников — кожаные сапоги «Титан», «Торжок» и ботинки «Крафт». Они также с усиленным носком для защиты стопы от ударов. 300 пар обуви уже поступили на склад.

Елена ТРОФИМОВА
Фото автора

> ОБЯЗАННОСТИ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ СИЗ

Каждый работник обязан:

1. Носить спецодежду и спецобувь, использовать необходимые средства индивидуальной защиты на рабочем месте в соответствии с требованиями настоящего технического стандарта.
2. Проверять средства индивидуальной защиты перед использованием.
3. Воздерживаться от использования неисправных и непригодных к эксплуатации СИЗ.
4. Докладывать о любых неисправностях СИЗ своему непосредственному руководителю. Начальники, заместители, помощники начальников участков, горные мастера обязаны:
 1. Докладывать о любых неисправностях СИЗ своему непосредственному руководителю.
 2. Обеспечивать наличие необходимых СИЗ на рабочих местах и при выполнении работ.
 3. Не допускать к работе работников без

Экипировка работника ОАО «Шахта Берёзовская»

- каска
- головной светильник
- защитные очки
- куртка
- корпоративная символика
- защитные перчатки
- самоспасатель
- световозвращающие полосы
- полукombineзон
- спецобувь с жестким подноском



установленных СИЗ, а также в неисправной, загрязненной спецодежде и спецобуви или с неисправными средствами индивидуальной защиты.

4. Прекращать работы при отсутствии у работников необходимых СИЗ или их неисправном состоянии. Привлекать к ответственности работников, нарушающих правила ПБ и ОТ и отказывающихся использовать установленные СИЗ при работах.

5. Следить за соблюдением установленных на предприятии норм по СИЗ, включая применение по назначению, очистку, проверку, испытание, хранение и содержание в исправном состоянии.

Из корпоративного стандарта
по СИЗ ОАО «Шахта Берёзовская»

>АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Арно Пупар-Лафарж:

«Будем действовать слаженно, как пальцы на одной руке»

Все предприятия Группы «АрселорМиттал» - представляют собой единый механизм. Если что-то неладно в одном месте, то это тут же чувствуется в другом. Наиболее тесно связаны между собой предприятия Украины, Казахстана и России. Как кризис влияет на них? Арно Пупар-Лафарж, генеральный директор предприятий стран Африки и СНГ, рассказывает о наступательных целях, стабильных мерах и потенциале нашего глобального сообщества.

- Как нынешний кризис повлиял на работу предприятий «АрселорМиттал» в Африке и Содружестве независимых государств (СНГ)?

- В плане объемов мы стали одними из первых, на кого кризис оказал влияние. Сразу же в конце сентября 2008 года мы стали свидетелями существенного сокращения заказов. Самый низкий показатель наблюдался в конце четвертого квартала, когда наши производственные объекты работали с 50% мощностью, сейчас они работают с мощностью 50-70%. Из-за кризиса на экспортных рынках в СНГ резко упали цены, и наши цены на стальную продукцию снизились до уровня начала 2006 года и даже еще ниже. Кроме того, в таких странах как Украина экономический кризис сильно повлиял на общее положение экономики и ее финансовая стабильность сейчас подвержена рискам. Украинское правительство ведет переговоры с Международным финансовым фондом об экстренных займах для того, чтобы производство продолжало работать.

- Какие основные антикризисные меры приняты на предприятиях?

- Мы пытались максимально быстро сориентироваться, чтобы внедрить программу 3С, которую Группа возложила на все наши подразделения. Наши клиенты нам очень дороги, наша главная цель - провести передислокацию работников сбыта: выходить на новые рынки, выходить на новых клиентов и обеспечить новые заказы вместо исчезнувших.

● Сейчас мы знаем: экономика не сможет восстановиться в ближайшее время. Даже если вернется прежний уровень объемов, это произойдет постепенно. Это значит, что в любом случае какое-то время будет наблюдаться избыточная мощность, поэтому цены какой-то период будут застойными.

С целью сокращения расходов мы отменили много существующих планов на приобретение, тщательно пересмотрев их все, мы задали себе вопрос: «А действительно ли они нам нужны?» Таким образом, мы не использовали значительный оборотный капитал, который позволил всем нашим подразделениям сохранить финансовые средства.

Другие действия были направлены на снижение затрат, чтобы остаться рентабельными. Мы поставили перед собой наступательные цели: все наши подразделения должны были разработать планы действий по сокращению затрат,



чтобы снизить себестоимость продукции.

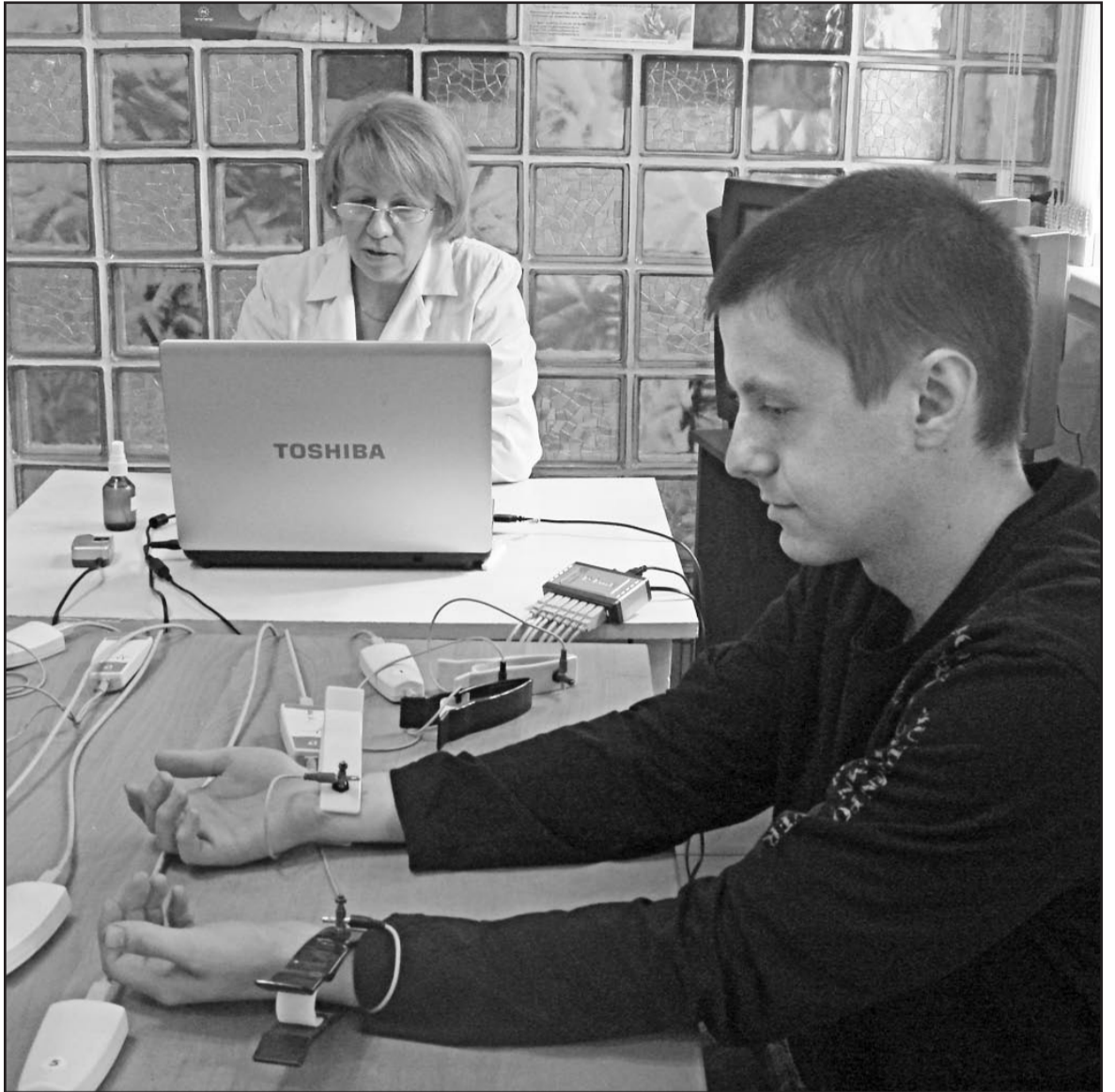
- Какие ключевые задачи Вы планируете решать в ближайшее время?

- Все что мы сделали за последние шесть месяцев, мы сделали при чрезвычайных мерах. По маркетингу ли, финансированию или по сохранению затрат у нас одна цель: быть как можно более мобильными в выполнении этих действий. Сейчас мы знаем: экономика не сможет восстановиться в ближайшее время. Даже если вернется прежний уровень объемов, это произойдет постепенно. Это значит, что в любом случае какое-то время будет наблюдаться избыточная мощность, поэтому цены какой-то период будут застойными. Ключевым фактором становится лидерство по затратам.

- Какой бы Вы могли дать совет сотрудникам предприятий «АрселорМиттал» в этот сложный период?

- Я бы хотел подчеркнуть потенциал глобального сообщества сотрудников «АрселорМиттал». Неправильно, если сегодня некоторые менеджеры будут действовать сами по себе, не прислушиваясь к нашим людям. Необходимо, чтобы все сотрудники мыслили, предлагали конструктивные идеи: что еще можно сделать, чтобы с наименьшими потерями пережить кризис. Но если решение принято, мы должны действовать слаженно как один человек, как пальцы на одной руке. Иногда меня спрашивают, не слишком ли пессимистично я смотрю на кризис? Я так не думаю. Работа менеджеров заключается в том, чтобы готовить предприятия нашей Группы к неблагоприятным условиям. Для этого мы должны быть готовы к самому худшему и даже относиться к внешнему миру как параноики, но максимально оптимистично смотреть на то, чего мы можем достичь вместе с нашими сотрудниками. Каким бы плохим не было внешнее воздействие на нашу компанию, мы сможем преодолеть его с помощью потенциала и постоянного тесного сотрудничества всех наших работников.

Газета «Металлург» («АрселорМиттал-Кривой Рог»)



>ЗДОРОВЬЕ

Доктор «Омега»

Здоровье горняков шахты «Берёзовская» теперь находится под контролем уникальной системы комплексного компьютерного исследования «Омега-М».

Ученые создали эту систему, чтобы проводить обследования российских космонавтов. Сейчас она широко используется в лечебных учреждениях, в частности в отделениях реанимации.

На шахте «Омега-М» помогает проводить предсменные осмотры тех работников, кто трудится в условиях повышенной опасности — водителей автомобилей, мастеров-взрывников, машинистов подземных электровозов и машинистов железнодорожного транспорта. Оценив их состояние здоровья можно определить и предотвратить риск производственного травматизма, связанный с человеческим фактором.

— Методика обследования достаточно проста, — рассказал руководитель проекта, научный сотрудник научно-производственной лаборатории «Динамика» г. Санкт-Петербурга С. Н. Зуев. — В основе ее лежит запись кардиограммы и биоэлектрических сигналов клеток головного мозга. Уникальность данной системы в том, что нам впервые удалось создать многоканальный комплекс, который может одновременно обследовать до 14 человек.

На «Берёзовской» пока используется менее мощная 7-канальная система. Зато она настроена проверять человека на алкогольную и наркотическую зависимость. Среднее время, которое необходимо для обследования одного человека — 30 секунд. Это позволяет осмотреть больше людей за короткий промежуток времени.

На практике это происходит так. Несколько человек одновременно садятся за стол, на запястья им одева-



На снимке:

Научный сотрудник научно-производственной лаборатории «Динамика» г. Санкт-Петербурга С. Н. Зуев

ются датчики — зажимы, и компьютер начинает запись. На трехсотом ударе сердца запись прекращается. Система математическими способами обрабатывает данные, выдает мгновенный отчет о самочувствии работника — на экране загорается зеленый (здоров), желтый (есть небольшие отклонения) или красный (плохое самочувствие) сигнал. Feldшеру достаточно глянуть на монитор, чтобы сказать — можно или нет работнику выходить сегодня на смену.

— Если горит красная лампочка, мы советуем работнику не выходить на работу, а пойти к цеховому врачу в поликлинику, чтобы обследоваться и полегчить. Человеку выдается при этом распечатанное на принтере заключение «Омеги», — рассказывает заведующая здравпунктом О. А. Сапелкина.

Можно и углубиться в отчет и посмотреть подробно заключение электронного до-

ктора. Вот Ольга Анатольевна показывает мне собственное обследование (данные других людей раскрывать не имеет права — врачебная тайна). В один из дней лампочка была зеленая, компьютер выдал заключение: Резервы максимальны, психоэмоциональное состояние отличное, активность высокая. И так далее. В другой день диагностика проводилась после уборки территории шахты от снега. Лампочка красная, заключение: резервы на пределе, активность нулевая. Ольга Анатольевна хорошо помнит этот день: чувствовала она себя хуже некуда.

Шахтеры «Омегу» не полюбили. Всеми правдами и неправдами стараются избежать встречи с ней. Особенно те, кто выходные любит проводить в компании с бутылкой. Алкотестер наличие похмелья не показывает, а «Омега» все замечает. И не рекомендует выходить на работу, так как состояние организма далеко не идеальное. Так и до травмы недалеко. Недовольны и те, у кого система раз за разом показывает сбой в работе сердца и нервной системы. Ему бы пройти хорошее обследование, полегчить, а человек идет в шахту, боясь потерять в зарплате.

Ольга Анатольевна объясняет такое поведение шахтеров тем, что не привыкли они заботиться о своем здоровье, живут одним днем.

Но ведь организм человека — не машина, сломается, не починишь. «Омега-М» как раз и призвана предупредить, предостеречь, указать, где произошел сбой, чтобы вовремя восстановить силы. Так что будьте здоровы, берегите себя.

Самая долгожданная пора всех девчонок и мальчишек — это, конечно, лето, каникулы! Хорошо организованный детский отдых является залогом здоровья детей и спокойствия их родителей. Для того чтобы летнее время стало для детей по-настоящему веселым и незабываемым, позаботились на предприятиях, где работают их родители.

По словам директора по работе с персоналом С. А. Лукановой, организация летнего отдыха для детей работников предприятий — одно из приоритетных направлений ее социальной политики компании.

— В 2009 году около 500 детей работников предприятий «АрселорМиттал» в Кузбассе весело и активно проведут каникулы, а также поправят здоровье в местных лагерях и на Черном море, — рассказывает Светлана Александровна. — Задача компании — обеспечить детям комфортное и безопасное проживание, отличное питание, насыщенную культурную программу, оздоровительные мероприятия. Поэтому выбирают только проверенные, хорошо зарекомендовавшие себя центры отдыха. Как правило, во всех детских лагерях и санаториях организовано пятиразовое питание, большое внимание уделяется спортивной подготовке — проводится ежедневная зарядка, подвижные игры: футбол, волейбол, и др. Так что дети смогут отдохнуть, приобрести полезные навыки, найти новых друзей.

— У нас на шахте есть возможность обеспечить детскими путевками всех желающих, в том числе и тех, кто ушел с предприятия по программе добровольного увольнения, и семьи погибших горняков, — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации шахтоуправления «Анжерское» А. И. Козаков. — С первого июня уже заехали группа ребят в санаторий «Анжерский». Всего здесь

Ура! Каникулы!



за четыре сезона отдохнут и поправят здоровье 90 детей работников нашего предприятия. Много лет мы сотрудничаем с томским санаторием «Строитель». Здесь планируем оздоровить 70 человек. Еще 50 ребят отправятся в детский оздоровительный лагерь «Завьяловский» на Обское море. А 22 ребенка из числа тех, кому требуется помощь в лечении опорно-двигательной системы, отдохнут на Беловском водохранилище в санатории «Беломорье». Часть путевок мы приобретаем за счет средств предприятия, а часть — за счет средств Фонда социального страхования.

— В этом году путевок, к сожалению, меньше, чем нуждающихся в них детей, — сокрушается О. И. Денисова, главный бухгалтер профсоюзного комитета шахты «Берёзовская». — Ведь подросли детки, которые родились в бэби-бум 2002-2004 годов. Все же, несмотря на сложные финансовые условия, нам удастся оздоровить больше 200

ребятишек работников шахты, обогатительной фабрики и исполнительного аппарата. Для родителей путевки и проезд обойдутся бесплатно.

> ЛЕТНИЙ ОТДЫХ

Только будет удержан подоходный налог за билеты. Более 70 человек отдохнут за три сезона в лагере «Ласточка». Он пользуется большим спросом — к дому близко, родители могут чаще навещать ребенка, ребята встречают здесь своих школьных друзей. В лагере хорошо организован досуг, вкусно кормят. Традиционно отправили группу в пансионат «Зеленая горка» в г. Сочи. Правда, вполтину меньше, чем в прошлом году — 64 человека. Путевки и проезд подорожали. С 13 июля 30 ребят отправятся в оздоровительный центр «Орленок» недалеко от Кемерово. Очень хвалят этот лагерь, там замечательная культурно-познавательная программа, хорошие бытовые условия. В середине июля 22 ребенка поедут в детский центр «Тимуровец» в Новосибирской области, а с 6 августа 20 детей смогут поправить здоровье в санатории «Салаирский».

— Всех, кто пришел с заяв-

лением в профком, путевками обеспечили, — сообщил председатель профкома шахты «Первомайская» Ю. Г. Черкашин. — С 9 июня на первый сезон заехали 18 ребятшек в местный лагерь «Ласточка». Еще человек 20-25 человек поедут туда на второй сезон, есть несколько желающих отдохнуть недалеко от дома и в третьем сезоне. Двадцать человек отправляем в Новосибирскую область в детский оздоровительный лагерь «Заря». Он находится в прекрасном месте на речке Каракан. Мы уже не первый год туда детей отправляем, возвращаются довольные. Отдохнут детишки и на Черном море в детском центре «Заря», 12 июля туда отправятся группа в 50 человек. Финансирование осталось на уровне прошлого года, а вот путевки подорожали.

Председатель первичной профсоюзной организации Северокузбасского ПТУ В. Н. Лунегов рассказал, что в этом году по заявкам родителей ПТУ приобрело 30 путевок — в «Ласточку», санаторно-оздоровительный лагерь «Энергетик» на берегу Беловского моря и «Завьяловский» в Новосибирской области. Для родителей путевки совершенно бесплатны.

Лилия Ивановна Иванова, психолог:

Летние каникулы, проведенные в детском оздоровительном лагере или санатории, дают возможность ребятам не только весело провести время и поправить свое здоровье, но и найти друзей, научиться чему-то новому, запастись множеством впечатлений на год вперед.

Детский отдых — вообще тонкая штука. Родителям надо помнить и понимать, что отправка ребенка в лагерь или санаторий — это не только отдых для них самих, но прежде всего, высокая ответственность. Мама и папы стремятся отправить свое чадо непременно к морю, чтобы он загорел, поел фруктов, вдоволь накупался в море. Но не надо с помощью ребенка осуществлять свои мечты. Помните, для малыша даже соседская квартира кажется другим миром и вызывает определенные страхи. А уж поездка без родных далеко от дома — огромный стресс.

Для начала просто спросите своего ребенка, хочет ли он поехать в летний лагерь, или мечтает провести свои летние каникулы исключительно в обществе своих друзей. Предвари-

тельно расскажите ему, что представляет собой детский лагерь, как организован там детский отдых, и сколько интересного там может произойти. Поделитесь своими воспоминаниями, в красочных подробностях обрисуйте свои собственные летние каникулы и свой любимый летний лагерь. После чего просмотрите предложения по детскому отдыху и выберите наиболее подходящий для вашего ребенка вариант.

Для родителей детский отдых ассоциируется исключительно с бытовыми условиями в лагере, тогда как сам ребенок всегда ждет веселого и яркого времяпровождения во время отдыха. Один любит кружки художественного творчества, другой спортивные секции, третий хочет посидеть в тенишке с книжкой и так далее. Обязательно просмотрите отзывы на каждый детский лагерь и узнайте, найдется ли в нем занятие по душе вашему сыну или дочке. Если ему понравится — значит, летние каникулы дня ему пройдут весело и незабываемо. И помните — летние каникулы бывают всего лишь один раз в году.

Говорят, один раз в жизни и веник цветет. А в умелых руках художника может расцвести любой предмет. Даже такой обычный, как кусок угля.

Уголь и сам по себе красив — глубокий черный цвет, переливающаяся структура. А если повезет, можно увидеть и отпечаток доисторического растения.

Руководитель студии «Колорит» берёзовской городской станции юных техников М. М. Печкина знает, как сделать из обычного кусочка угля настоящее произведение искусства и учит этому не только школьников, но и всех горожан. Несколько мастер-классов этого ремесла она преподавала на местном телевидении.

Мargarита Михайловна из потомственной шахтерской семьи — и отец, и дед были горняками. И у мужа Виталия в семье все шахтеры, а сам он раньше работал электрослесарем на шахте «Берёзовская», на шестом участке. Теперь трудится на ГОФ «Черниговская». Сама Margarita по специальности учитель начальных классов, но художественным творчеством увлека-

> ТВОРЧЕСТВО

Подари... кусочек угля

лась с детства — обучалась росписи на кемеровской фабрике «Весна», мама передала ей секреты резьбы по дереву. Margarita Михайловна уже много лет руководит детской студией. Своими профессиональными секретами охотно делится с ребятами. И подчас удивляется их творческим открытиям.

Однажды муж принес с работы кусочек угля и попросил расписать, чтобы сделать коллеге оригинальный подарок на юбилей. Расписать-то не проблема, да вот срок уж больно малый дал Виталий — два дня. Масляные краски сохнут не меньше трех, да и лак почти столько же. Margarita попробовала поработать акварелью — не получается, краска скатывается на жирном минерале каплями. Одна бессонная ночь — и у художницы родилась своя технология. Патент на свое изобретение она оформлять не стала, а наоборот охотно делилась идеей направо и налево. В результате через некоторое время на выставках



стала встречать работы, выполненные по ее схеме. Margarita охотно поделилась ею и с нашими читателями:

— Берете кусочек угля, отшлифовываете поверхность, которую будете расписывать и ту, на которой сувенир будет стоять. Теперь внимание: расписываемую сторону — прот-

реть средством для мытья посуды, чтобы обезжирить, тогда краски не будут скатываться. Акварельные краски смешать с яичным желтком с добавлением нескольких капель уксуса. Нанести рисунок, надпись, дать краске высохнуть, а затем весь кусочек угля покрыть бесцветным лаком — сувенир готов.

Сама Margarita надела их уже больше сотни — с пейзажами, с пожеланиями к праздникам, дням рождениям, с логотипами предприятий. Дарит друзьям и знакомым, и знакомым знакомых. Иногда делает по заказу, за деньги. Увлечение стало семейным: муж помогает шлифовать уголь, дочка раскрашивать.

Кто-то заметит: не понимает человек своей выгоды, могла бы небольшой бизнес открыть, деньги зарабатывать. А она по телевидению мастер-классы проводит, полгорода уже увлекается изготовлением нехитрых, но таких красивых сувениров.

А Margarita уверена: красоты должно быть как можно больше. И люди должны уметь создавать ее своими руками.

Елена ТРОФИМОВА

Совет ветеранов компании «Кузбассуголь» сердечно и горячо поздравляет с юбилеями:

ШАТОХИНА

Василия Сергеевича, участника Великой Отечественной войны, бывшего работника контрольно-ревизионного отдела п/о «Северокубассуголь»,

КУРОЧКИНУ

Лидию Андреевну, труженицу тыла, бывшую работницу отдела кадров п/о «Северокубассуголь»,

ТОЛЧЕНИЦЫНУ

Галину Григорьевну, ветерана труда, бывшую работницу ДКС п/о «Северокубассуголь».

От всей души желаем Вам крепкого здоровья, хорошего настроения, долгих лет жизни, семейного счастья и материального благополучия!